ПЕРЕЧЕНЬ

документов, необходимых для получения муниципальной услуги

«Уведомительная регистрация трудового договора с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем»

 1.Документы и информация, которые Заявитель должен представить самостоятельно:

При регистрации факта заключения трудового договора:

1)заявление об уведомительной регистрации трудового договора, заключенного между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, которое оформляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему регламенту;

2) документы, удостоверяющие личность заявителя и работника, в случае невозможности предоставления подлинников, предоставляются нотариально заверенные копии;

3)три подлинных (подписанных обеими сторонами) экземпляра трудового договора работника с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с указанием паспортных данных;

4)копия доверенности, оформленной в соответствии с законодательством, в случае обращения доверенного лица;

5)в случае заключения трудового договора с работником в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - письменное согласие одного из родителей (попечителя).

6)Свидетельство о рождении несовершеннолетнего.

При регистрации факта прекращения трудового договора:

1)заявление об уведомительной регистрации факта прекращения трудового договора, заключенного между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, которое оформляется по форме согласно приложению № 2 к настоящему регламенту;

2)документы, удостоверяющие личность заявителя и работника, в случае невозможности предоставления подлинников, предоставляются нотариально заверенные копии;

3)копия доверенности, оформленной в соответствии с законодательством, в случае обращения доверенного лица;

4)три подлинных (подписанных обеими сторонами) экземпляра трудового договора работника с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с отметкой органа, предоставляющего муниципальную услугу, об уведомительной регистрации этого трудового договора и отметкой об основании прекращения трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с указанием паспортных данных;

При регистрации факта прекращения трудового договора в случае смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора в соответствии с частью третьей статьи 307 Трудового кодекса РФ:

1)заявление об уведомительной регистрации факта прекращения трудового договора, заключенного между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, которое оформляется по форме согласно приложению № 3 к настоящему регламенту;

2)документ, удостоверяющий личность заявителя и работника, в случае невозможности предоставления подлинника предоставляется нотариально заверенная копия;

3)подлинный экземпляр трудового договора между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с отметкой органа, предоставляющего муниципальную услугу, об уведомительной регистрации этого трудового договора;

4)документы (надлежаще заверенные копии документов), подтверждающие факт смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иные факты, не позволяющие продолжать трудовые отношения;

5)копия доверенности, оформленной в соответствии с действующим законодательством, в случае обращения доверенного лица.

2. Документы и информация, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе:

1)выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей об индивидуальном предпринимателе, являющегося заявителем.

2)разрешение органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетнего